



Comunicado CPA, 30/10/2020

Tras la decisión del colegio de desvincular a 40 trabajadores del colegio, el CPA quiere compartir su posición frente a la situación actual, a las tomas de decisiones de la dirección, y a las reacciones de la comunidad escolar.

Entendemos y compartimos el profundo malestar manifestado por los distintos actores de nuestra comunidad escolar y particularmente al desconsuelo de nuestros hijos, alumnos y ex-alumnos ante la magnitud de estas pérdidas, más aún considerando que los profesores y el personal administrativo despedidos eran personas muy apreciadas, que han dedicado años al servicio de esta comunidad, y por eso les debemos todo el respeto y los agradecimientos que les corresponde.

Esta situación nos afecta profundamente, en primer lugar por lo inesperado, y en segundo lugar por el número de personas afectadas por estos despidos. Creemos que las acciones que se tomaron ponen en juego los valores que quiere defender esta comunidad escolar y lamentamos que se haya tenido que llegar a este punto.

Hoy en día, y debido a muchos factores, nuestro colegio está en una situación financiera extremadamente grave. La pandemia que estamos viviendo la empeoró aún más y la dirección financiera tuvo que tomar decisiones dolorosas para asegurar la perennidad de éste. Es posible y legítimo tener una mirada crítica sobre la gestión del colegio, pero así mismo, es necesario avanzar para velar por la sustentabilidad pedagógica y financiera de la institución. La nueva administración de la corporación ha heredado una situación muy compleja que se ha empeñado en subsanar desde hace 5 años. Ahora, necesitamos buscar soluciones para no llegar al quiebre financiero, que tendría como consecuencia dejar 3200 estudiantes sin colegio y 400 trabajadores sin trabajo.

Por un lado, el CPA ya compartió con la dirección sus inquietudes respecto al personal desvinculado, y lamenta profundamente que esta no haya elegido compartir el detalle de los criterios utilizados, lo cual ha generado más dudas, cuestionamiento y escepticismo dentro un sector de la comunidad. Lamentablemente, el hecho que la dirección pedagógica no haya compartido los criterios que consideraron importantes para realizar tales despidos, nos provoca un malestar como CPA, al no saber cuales son finalmente los criterios que prevalecen para mantener la calidad de la educación de nuestr@s niñ@s en el establecimiento, generando adicionalmente un sentimiento de injusticia.

Por el otro lado, rechazamos con mucha fuerza las acciones de algunos actores de la comunidad, quienes han hecho circular rumores, informaciones falsas, que son contraproducentes y que generan tensiones adicionales dentro de la comunidad escolar.

Sin embargo, creemos que, a pesar de haberse tomado esta difícil decisión que nos afecta a todos como comunidad escolar, el colegio está haciendo su mayor esfuerzo, trabajando en colaboración con los sindicatos, para que las personas despedidas puedan irse en las mejores condiciones posibles.

Concrètement, esto significa que nosotros como apoderados, y como gesto solidario para estas personas, tendremos que asumir el esfuerzo financiero que corresponde a la escolaridad de los niñ@s de esas personas hasta que terminen.

Finalmente, el CPA reafirma su vocación y voluntad de mantener un diálogo abierto y respetuoso con las diversas instancias del colegio, en una permanente búsqueda de mejoras sustantivas en las diversas problemáticas actuales, más allá de las dificultades, tensiones y diferencias existentes en nuestra realidad institucional y nacional.

Virginie Neaud, Presidenta
Karine Riffaud, Vicepresidenta Vitacura
Laetitia Courtois, Vicepresidenta Chamisero
Ignacio Fernández, Tesorero
Marisol Molina, Secretaria
Eva Delmas, Director
Stéphane Bostetter, Director
Joel Beroud, Director



Communiqué CPA, 30/10/2020

Suite à la décision de notre établissement scolaire de licencier 40 de ses employés et au vu des réactions que cette situation a engendré au sein de la communauté scolaire, le CPA souhaite faire part de sa position.

Nous comprenons et partageons le profond malaise exprimé par les différents acteurs de notre communauté scolaire et particulièrement la peine ressentie par nos enfants, élèves et anciens élèves devant cette situation. Les enseignants et le personnel administratif licenciés sont des personnes extrêmement appréciées et ont consacré des années au service de notre communauté. C'est pourquoi nous leur devons un grand respect et un immense remerciement.

Cette situation nous touche profondément. Elle est d'abord sans précédent et le nombre de personnes faisant l'objet de ces licenciements, pose des questions à chacun d'entre nous. Au-delà de cela, nous croyons sincèrement que ces mesures menacent les valeurs que cette communauté scolaire cherche à défendre et nous regrettons profondément qu'il ait été nécessaire d'en arriver là.

Aujourd'hui et en raison de nombreux facteurs, notre école se trouve dans une situation financière inquiétantes. La pandémie que nous vivons aggrave la situation et la direction financière de l'école se retrouve dans l'obligation de prendre des décisions radicales afin d'assurer la survie de l'école. Il est légitime et nécessaire d'avoir une vision critique de la gestion de l'école: il est également essentiel de continuer à travailler à la viabilité pédagogique et financière de l'institution. La nouvelle administration de la Corporation a hérité d'une situation complexe qu'elle essaie d'assainir depuis 5 ans. C'est pourquoi, nous devons de toute urgence travailler à trouver des solutions pour ne pas arriver à l'irréversible, qui impliquerait 3200 élèves sans école et 400 travailleurs sans emploi.

Le CPA a fait part à la direction de ses inquiétudes concernant le personnel licencié, et regrette infiniment que la direction ait choisi de ne pas partager les critères individuels justifiant ces décisions. Ce manque de transparence a généré un malaise profond, des doutes, du scepticisme, et a créé un réel sentiment

d'injustice au sein d'une partie de notre communauté et du CPA, qui ne comprend pas quels sont les critères mis en valeur pour maintenir la qualité de l'éducation de nos enfants.

Cependant nous rejetons fermement les actions de certains acteurs de la communauté, ayant fait circuler des rumeurs, de fausses informations considérées comme contre-productives et qui génèrent des tensions supplémentaires au sein de notre communauté scolaire.

Enfin, nous sommes convaincus que, malgré cette décision difficile qui nous touche tous en tant que communauté scolaire, l'école fait de son mieux, en travaillant en collaboration avec les syndicats, afin que les personnes licenciées puissent partir dans les meilleures conditions possibles. Concrètement cela signifie que, en tant que parents d'élèves, et en marque de solidarité pour ces personnes, nous assumerons l'effort financier correspondant à la scolarisation des enfants de ces personnes remerciées jusqu'à la fin de leurs études.

Cette occasion, le CPA réaffirme sa vocation et sa volonté à maintenir un dialogue ouvert et respectueux avec les différents interlocuteurs de l'école dans une recherche permanente de solutions aux problèmes que nous vivons, au-delà des difficultés, tensions et différences que connaît notre école et notre pays.

Virginie Neaud, Présidente

Karine Riffaud, Vice-présidente Vitacura

Laetitia Courtois, Vice-présidente Chamisero

Ignacio Fernández, Trésorier

Marisol Molina, Secrétaire

Eva Delmas, Directeur

Stéphane Bostetter, Directeur

Joel Beroud, Directeur